



香港國際建投
HKICIM Group

香港國際建設投資管理集團有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號：687)



環境、社會及管治報告

2018



目錄

	頁次
1 公司簡介	2
2 有關本報告	2
2.1 報告標準、期間及範圍	2
2.2 重要性評估	2
2.3 聯繫方式	3
3 主席致辭	4
4 具環保意識之經營	5
4.1 能耗及排放	5
4.2 水資源	8
4.3 廢棄物管理	9
4.4 建築材料選擇	10
4.5 其他環境影響	11
案例研究：二零一八年實踐良好環保的施工現場	11
5 以人為本之文化	13
5.1 安全運作	13
案例研究：針對管理及監督人員的安全文化促進計劃(「安全文化計劃」)	14
5.2 品質保證	15
5.3 招募及發展人才	15
5.4 反貪污	21
6 社區投資	21
6.1 義工服務	21
6.2 扶助青少年	25
7 展望	26
8 績效表	27
9 ESG 內容索引	32

1 公司簡介

香港國際建設投資管理集團有限公司(香港國際建投)(「本公司」及其附屬公司「本集團」)(股份代號：687)自一九九一年起已在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。其主營業務為地基打樁及地盤勘查、物業發展及投資以及投資業務。

本集團認為具前瞻性的可持續發展理念將有助於支持公司獲取及管理有關發展及興盛所需的資源。為將來的持續發展奠定堅實的基礎，本集團致力於遵守所有適用的環境、社會及管治法規及持續改善其可持續表現。

2 有關本報告

2.1 報告標準、期間及範圍

本報告乃根據聯交所證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七所載的環境、社會及管治報告指引(「ESG指引」)編製。本集團遵循重要性、量化、平衡及一致性四個原則呈報本報告於報告年度(定義見下文)的措施及表現。有關企業管治的資料根據上市規則附錄十四於本公司年報內載述。

本報告資料涵蓋由二零一八年一月一日至二零一八年十二月三十一日財政報告期間(「報告年度」)內，本集團的環境及社會活動。

本ESG報告的範圍僅涵蓋本集團在香港涉及地基打樁的業務，包括總部辦公室及29個建築工地(「業務」)。

本集團已委聘沛然環保顧問有限公司(股份代號：8320)作為獨立顧問提供ESG諮詢及報告服務。

2.2 重要性評估

本ESG報告聚焦本集團在業務營運中面臨的關鍵重要環境及社會問題。為全面地了解上述問題，本集團聘請獨立顧問協助審查及識別重大可持續性問題。本公司董事會(「董事會」)已確認與業務有關的重大事項載列如下：



為解決已識別的重大問題，本集團建立內部綜合管理系統（「IMS」），將環境、能源、職業健康及安全以及質量管理的國際標準化組織（「ISO」）的標準成份整合到一個完整的框架中。在該框架下，本集團已闡明目標、業績指標及負責任的商業經營管治。

2.3 聯繫方式

我們歡迎持份者提供任何意見或建議。倘若閣下有任何意見，請聯繫本集團：

香港
黃竹坑香葉道2號
One Island South 20樓
香港國際建投

電話：(852) 2882 3632
電子郵件：info@hkicimgroup.com

3 主席致辭

致所有持份者：

本人謹代表董事會欣然呈報本公司二零一八年ESG報告，並希望向持份者傳達我們對成為一個更可持續發展企業的承諾。

今年的報告主題為「為可持續的未來奠定基礎」。我們認為，就本公司建立長期財務可持續性而言，全面及強勁的ESG政策至關重要。因此，我們致力嚴格檢驗及改善我們的ESG政策，從而改善我們的運營、環境及社會。

隨著IMS的落實，本集團採用該框架，以盡量減少其運營對環境的影響。本集團不斷尋求方法，將可持續性整合至我們於投資業務及活動時所作出的每個決定中，以保護環境、員工及社區。我們已制定基於IMS的環境及社會政策，作為將可持續性要素融入日常運營的一種方式。

於報告年度內，所有內部IMS經審核建設項目均符合降低柴油消耗之節能減排目標。此外，在減少事故及傷亡方面，所有該等建設項目都已達到安全目標，並實現零死亡率。未來，我們將繼續審查我們的可持續發展績效，以確保IMS的有效性並識別任何改進領域。

本人謹此就我們的管理團隊及員工對我們業務的可持續發展作出的貢獻及努力向彼等表示感謝。

韋增鵬

主席

二零一九年六月五日，香港

4 具環保意識之經營

可持續發展的根本基礎是具環保意識之經營。因此，本集團致力於納入IMS框架，特別是ISO 14001環境管理系統及ISO 50001能源管理系統，以最大限度地減少整個運營過程中的環境影響。

在該框架下，本集團已採取適當措施，在技術及經濟可行的情況下避免、減少及控制其環境足跡。此外，本集團遵守所有相關及適用的環境相關法律、法規、業務守則及本集團應符合的其他規定。

4.1 能耗及排放

柴油及電力為本集團辦公室及建築工地使用的主要能源類型，該等能源直接及間接導致溫室氣體排放及其他空氣污染物，如一氧化碳、氮氧化物及顆粒物質。為減少能源消耗，溫室氣體及空氣排放以及運營成本，本集團致力於優化能源使用。

為控制能源消耗，本集團已在其IMS框架下制定相關管理方法。作為節能措施，辦公場所的溫度設定在24至26攝氏度之間。此外，施工現場辦公室使用節能空調及發光二極管(「LED」)固定裝置，以進一步降低現場能耗。每個施工現場的高級項目經理監控設備的使用並確保閒置發動機處於關閉狀態。


能耗

	單位	二零一八年	二零一七年
總耗電量	千瓦時	1,022,459	1,408,984
	千兆焦耳 ¹	3,681	5,072
總部	千瓦時	263,986	279,365
	千兆焦耳	950	1,006
施工現場 ²	千瓦時	758,473	1,129,619
	千兆焦耳	2,731	4,067
總耗油量－僅限施工現場³	升	11,119,354	10,597,061
	千兆焦耳	400,200	380,692
所用柴油	升	11,087,097	10,329,635
所用生物柴油	升	32,257	267,426
總能耗	千兆焦耳	403,880	385,764
總部	千兆焦耳	950	1,006
施工現場	千兆焦耳	402,930	384,759
總能源密度⁴	千兆焦耳／百萬收入 ⁴	136	117
總部	千兆焦耳／百萬收入 ⁴	0.32	0.31
施工現場	千兆焦耳／百萬收入 ⁴	136	117

附註1： 1千瓦時=0.0036千兆焦耳。

附註2： 二零一八年的數據包括29個施工現場，而二零一七年的數據包括24個施工現場。

附註3： 1千兆焦耳=1,000兆焦耳(「MJ」)；假設柴油能源密度為36兆焦耳／升、生物柴油能源密度為33兆焦耳／升。(資料來源：
<https://www.forestry.gov.uk/fr/beeh-abslyb>)

附註4： 本集團於二零一八年及二零一七年財政年度的收入分別為2,971.170百萬港元及3,290.156百萬港元。



本集團的溫室氣體及其他空氣排放物

	單位	二零一八年	二零一七年
總溫室氣體排放	噸二氧化碳當量(「tCO₂e」)	29,755	28,609
直接溫室氣體排放(範圍1) ¹	tCO ₂ e	29,097	27,730
間接溫室氣體排放(範圍2) ²	tCO ₂ e	658	878
溫室氣體排放總量密度	tCO₂e / 百萬收入³	10.00	8.70
顆粒物排放 ⁴	噸	19	18
氮氧化物排放 ⁴	噸	300	288
一氧化碳排放 ⁴	噸	99	94

附註1： 範圍1溫室氣體排放指本集團擁有或控制的來源的直接排放，包括建築機械。

附註2： 範圍2溫室氣體排放指本集團購買的電力產生的間接排放。

附註3： 本集團於二零一八年及二零一七年財政年度的收入分別為2,971.170百萬港元及3,290.156百萬港元。

附註4： 非道路移動機械之排放因子參考二零一六年歐洲監測和評估計劃／歐洲經濟區(EMEP/EEA)空氣污染物排放清單指南一二零一七年五月更新。

4.2 水資源

根據IMS框架的環境政策，本集團規定所有施工現場設置充足設施以回收廢水並節約水資源。廢水主要由打樁活動產生，並經由現場排水設施收集。根據排水許可要求利用適當處理系統處理廢水，及最終在現場重用於抑制揚塵、場地清洗及車輪清洗。

為確保施工現場按照適用的法律法規進行操作，我們提供定期培訓及日常工地座談會，以提醒工人節水的做法，包括在現場使用循環水，以減少運營期間的整體耗水量。

耗水量

	單位	二零一八年	二零一七年
耗水總量 ¹	立方米	311,575	435,155
施工現場	立方米	311,575	435,155
總水密度	立方米／總建築面積 (千平方米) ²	1.39	1.95

附註1：耗水量數據乃僅於各施工現場收集，因為總部耗水量對本集團整體表現影響不大。

附註2：總建築面積指報告年度內香港29個施工現場的估計建築面積。二零一八年及二零一七年的總建築面積分別為223,483,523平方米及223,479,211平方米。

4.3 廢棄物管理

施工現場產生的廢棄物包括場地清理、挖掘及澆築混凝土產生的惰性建築廢棄物，以及木材及鋼鐵等非惰性廢棄物。現場產生的危險廢棄物主要是潤滑油、機械維護油及空油漆罐。

本集團知悉，倘不適當地管理建築廢棄物可能對環境及社區造成有害影響，並通過採用4R原則的管理方法，即減少、重用、回收及更換，努力減少運營中產生的廢棄物。

本集團根據其廢棄物管理系統，實施廢棄物減緩措施，包括在適用建築工地提供三色回收箱(紙張、金屬及塑料)、實施廢棄物分類及貯存(非惰性、金屬及有害廢棄物)及循環使用紙及廢金屬。指定的項目團隊成員負責監督該等緩解措施並記錄廢棄物數據，以評估管理系統的性能。為提高員工對減少廢棄物及有害廢棄物處理的良好實踐意識，本集團為員工提供相關培訓。對於有害廢棄物處理，本集團委任持牌回收商定期收集有害廢棄物。

就總部而言，本公司還參與了由香港環境保護協會設立的「樹木保育計劃」，回收總部辦公區的植物，如聖誕樹、桃花樹及柑橘樹。

於報告年度內，本集團已遵守廢棄物處置條例的排放規定。



施工現場廢棄物管理

		單位	二零一八年	二零一七年
無害廢棄物	運輸至堆填區處理的非惰性建築廢棄物	噸	2,369	1,283
	堆填區外的惰性及非惰性建築廢棄物 (運輸至公共堆填區/回收設施)	噸	3,420,665	1,656,550
有害廢棄物	液體有害廢棄物	噸	6	2
	固體有害廢棄物	噸	0.23	0.40
密度	無害廢棄物	噸/百萬收入 ¹	1,152	503
	有害廢棄物	噸/百萬收入 ¹	0.002	0.001

附註1：本集團於二零一八年及二零一七年財政年度的收入分別為2,971.170百萬港元及3,290.156百萬港元。

4.4 建築材料選擇

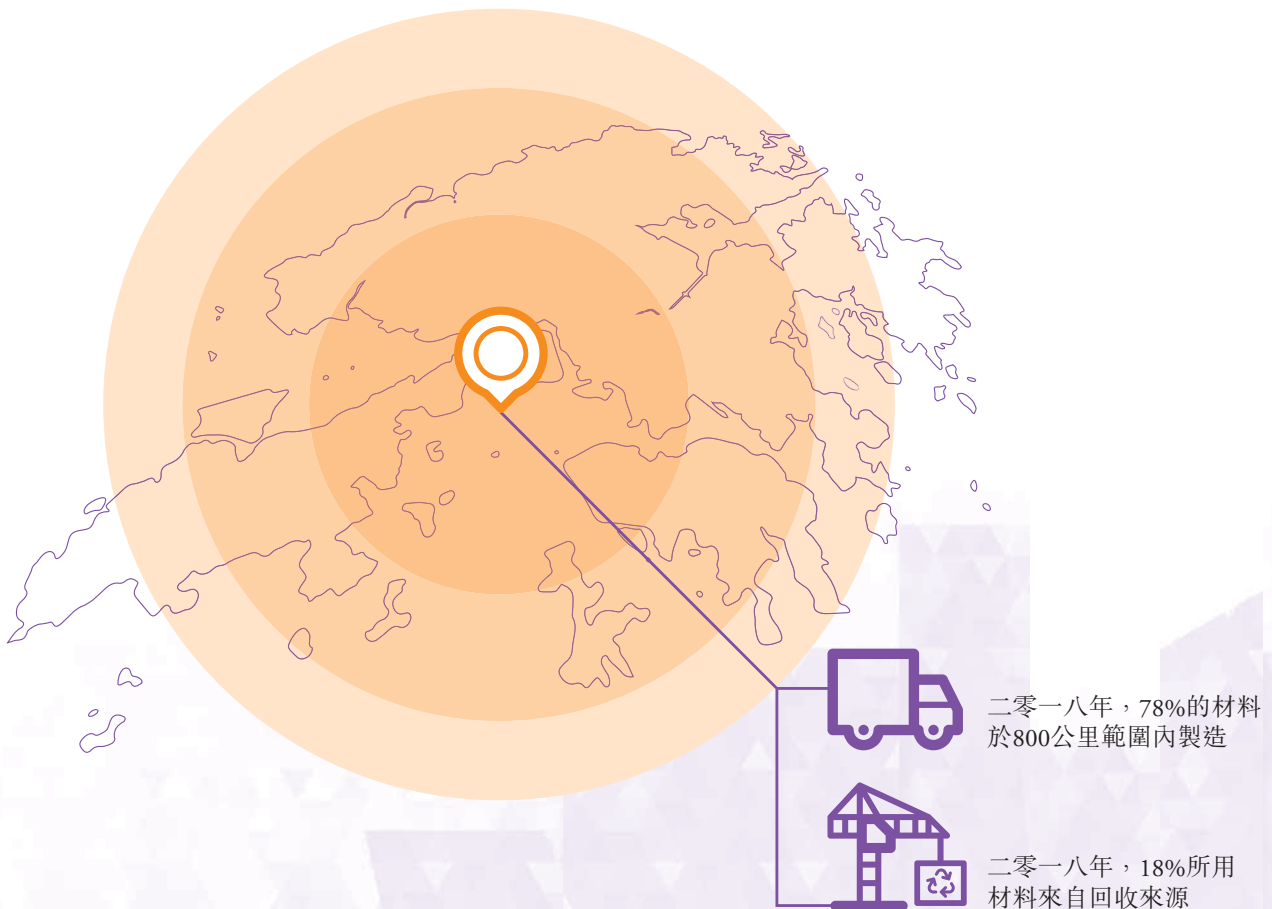
除通過減少廢棄物來優化資源外，本集團還考慮建築材料對環境的潛在影響。為減少與運輸相關的環境影響，降低材料成本並支持當地經濟，本集團致力於在800公里範圍內選擇建築材料供應商。

本集團亦盡量利用來自可持續來源的材料。例如，現場使用的木材由具有森林管理委員會(FSC)標籤的供應商及製造商提供。FSC是一個國際森林認證組織，從環境保護及社區參與角度確保所有FSC認證產品來自可持續管理的森林。於報告年度，施工期間用於模板的所有木材來自可持續來源，並帶有FSC標籤。此外，本集團於本報告年度已開始使用再造材料，本集團18%的建築材料來自回收來源。

選擇建築材料

	單位	二零一八年	二零一七年
材料總重量	噸	459,216	449,793
800 公里範圍內製造的材料總重量	噸	358,378	326,759
800 公里範圍內製造材料的百分比	%	78	73
使用來自再生資源的材料總重量 ¹	噸	83,567	-
使用來自再生資源的材料的百分比	%	18	-

附註1：於過往報告年度內，本集團並未持有使用再生材料的任何記錄。



4.5 其他環境影響

施工現場可能會對周圍環境產生噪音及空氣污染。有鑑於此，本集團策略性地計劃粉塵及噪音管理，以盡量減少對附近敏感受體造成滋擾。

每個項目開始前，本集團進行評估以識別最近的敏感受體，例如家居住宅及學校。本集團亦根據法定及強制性指引進行塵埃及噪音監測，以監督及管理排放。現場實施的噪音緩解措施包括使用消音設備及隔音屏障，以及妥善安排建築工程，以避免在敏感時段內進行操作。本集團在施工現場採用綠色標籤的非道路移動機械發電機、實施臨時圍牆及每日噴水，以降低施工現場產生的粉塵水平。

由於施工現場的良好環境實踐，本集團於報告年度內實現零不合規記錄。

案例研究：二零一八年實踐良好環保的施工現場

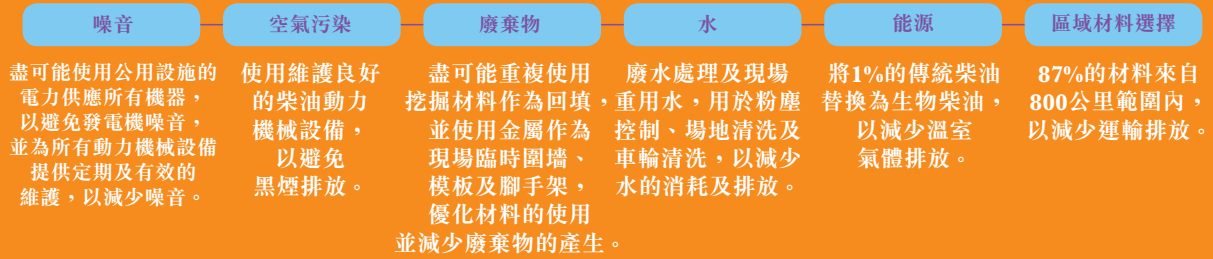
東涌54區項目

補貼出售單位發展項目位於東涌54區，佔地面積約3,800平方米，未來將建成六座住宅大廈。本集團的主要業務為地基打樁及樁帽工程。



下圖顯示本集團用於東涌54區項目的可持續建築方法。

二零一八年實踐良好環保的 施工現場案例研究



5 以人為本之文化

安全的工作場所及優質的服務是建立可持續未來的關鍵。因此，本集團堅持以人為本的策略及嚴格執行IMS框架，將其納入僱傭管理及質量控制。

5.1 安全運作

由於建築行業經常出現健康及安全問題，本集團通過實施職業健康及安全政策，努力保護員工，創造安全的工作場所。

本集團通過提供安全的施工設施及工作方法，將合理實用的安全措施納入整合到項目規劃中，以確保員工及可能接觸到建築活動的任何其他人士(如分包商及一般公眾)的職業安全。

在職業健康安全管理體系(「OHSAS」)18001:2007的指導下，本集團制定以下健康及安全措施：



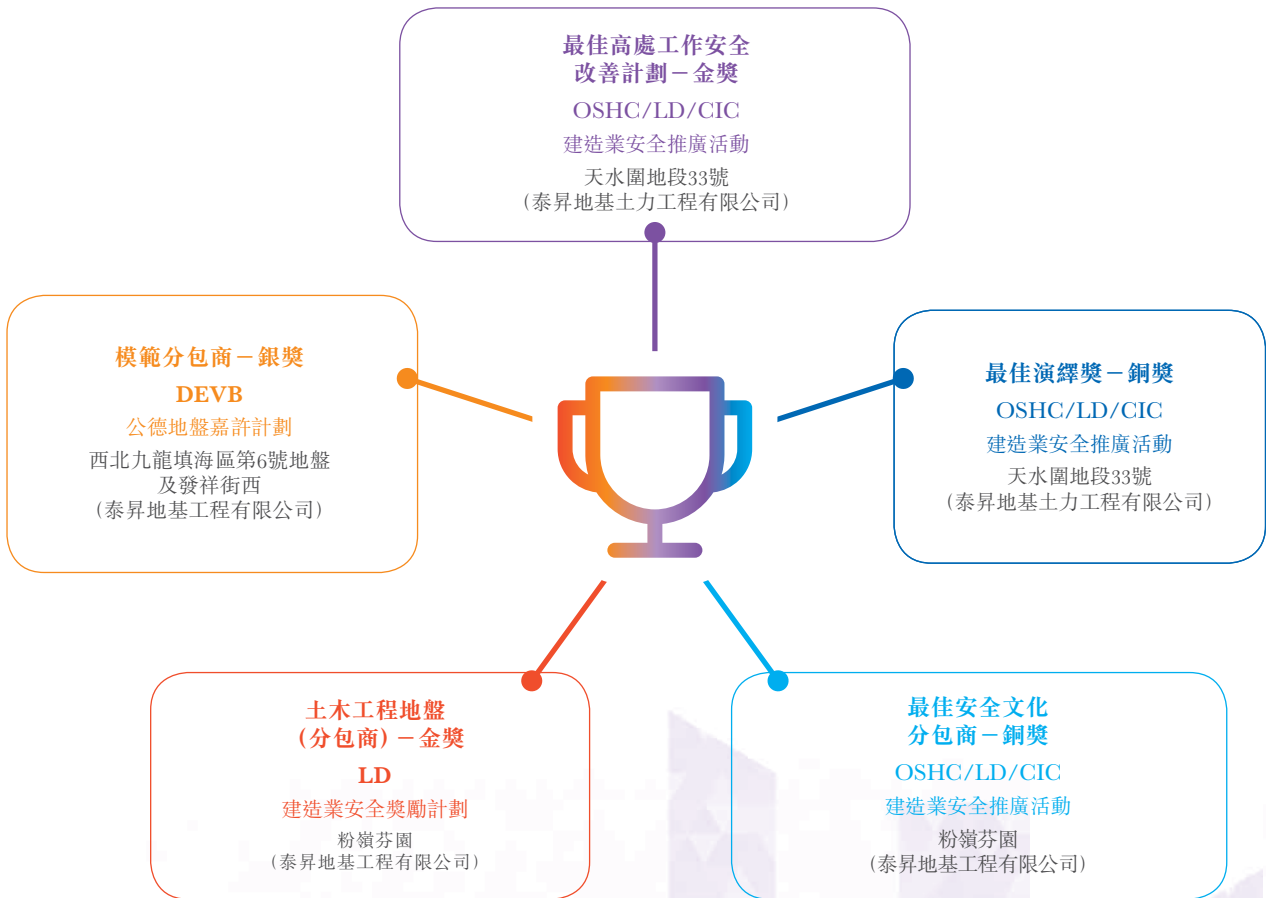
為確保措施及管理方法的有效性，本集團還制定安全目標以控制事故率。地基工程部安全管理委員會每年審查安全目標及安全程序。

通過努力維持安全運營的方式，本集團在報告年度內未發現任何致命事故。根據香港勞工處的資料，二零一七年職業安全及健康統計數字，建築業事故率為每千名僱員中有32.9名僱員受傷。於報告年度，本集團每千名僱員的事故率為21.5，較上一個報告年度(二零一七年：22.1)低2.7%。為加快工傷康復，本集團應根據康復計劃，及時安排全科醫生諮詢、矯形醫生、X光檢查、MRI檢查及理療等私人醫療護理，並支付所有相關醫療費用。

案例研究：針對管理及監督人員的安全文化促進計劃(「安全文化計劃」)

為促進安全及關愛文化，管理層在報告年度推出安全文化計劃，鼓勵員工自發暫停本地工作，以阻止任何嚴重的不安全狀況或行為，並相應地實施職業危害緩解措施。於報告年度，所有施工現場共有9宗自發的本地工作暫停案例，並為所有案例提供改進措施，以控制未來的安全風險。

通過嚴格執行安全措施，本集團能夠維持健康安全的工作環境，並獲得建築行業，例如香港職業安全健康局(「OSHC」)、勞工處(「LD」)、建造業議會(「CIC」)及發展局(「DEVB」)等的認可。



5.2 品質保證

除安全的工作環境外，客戶的滿意度是本集團可持續經營的另一個優先事項。為滿足客戶的需求及期望，本集團致力於通過實施及持續改進其質量管理體系及政策，提供高質量及可靠的服務。

本集團根據ISO 9001: 2015質量管理體系進行所有經營活動。在選擇供應商及分包商之前，本集團已就彼等對質量、健康及安全以及環境績效問題進行評估，以確保彼等符合相關法律法規。本集團定期監控及審查選定的供應商及分包商的質量及表現。完成每份合同後，項目經理與採購合同經理、高級安全經理及IMS經理共同負責審查供應商及分包商的表現，並相應地更新供應商認可名單，以備將來參考。

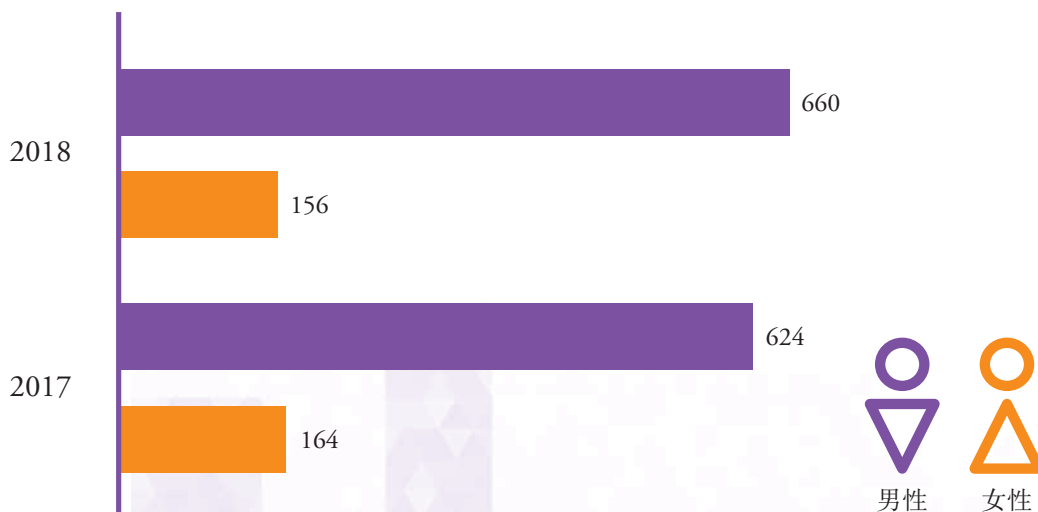
如有任何反饋及投訴，本集團的投訴政策將指導負責人員提出補救、糾正及／或預防措施，並對已結案件進行記錄保存。該政策允許員工以專業及及時的方式處理客戶的反饋，以提高彼等的滿意度及服務質量。於報告年度，概無收到任何投訴。

5.3 招募及發展人才

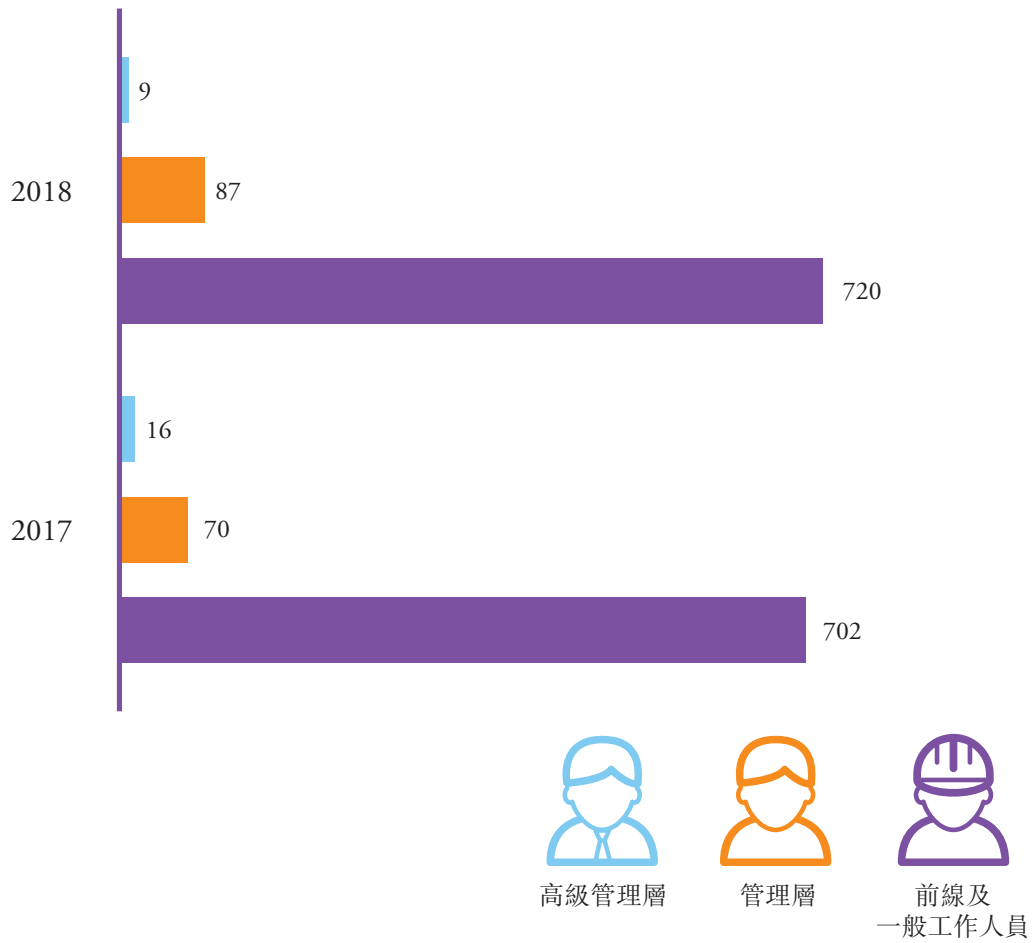
本集團致力於在工作場所營造互相尊重及溫馨的氛圍，因為優質服務的提供依賴於員工的辛勤工作。

作為尊重人才的一種方式，本集團通過禁止在既定就業政策下的所有歧視來確保公平及公正的機會。在招聘過程中，人力資源部負責核實應聘者的年齡及工作許可，以防止童工及強迫勞動。工作開始後，本集團之員工手冊提供有關薪酬待遇、工作時間、假期以及福利及福祉的詳細資料。

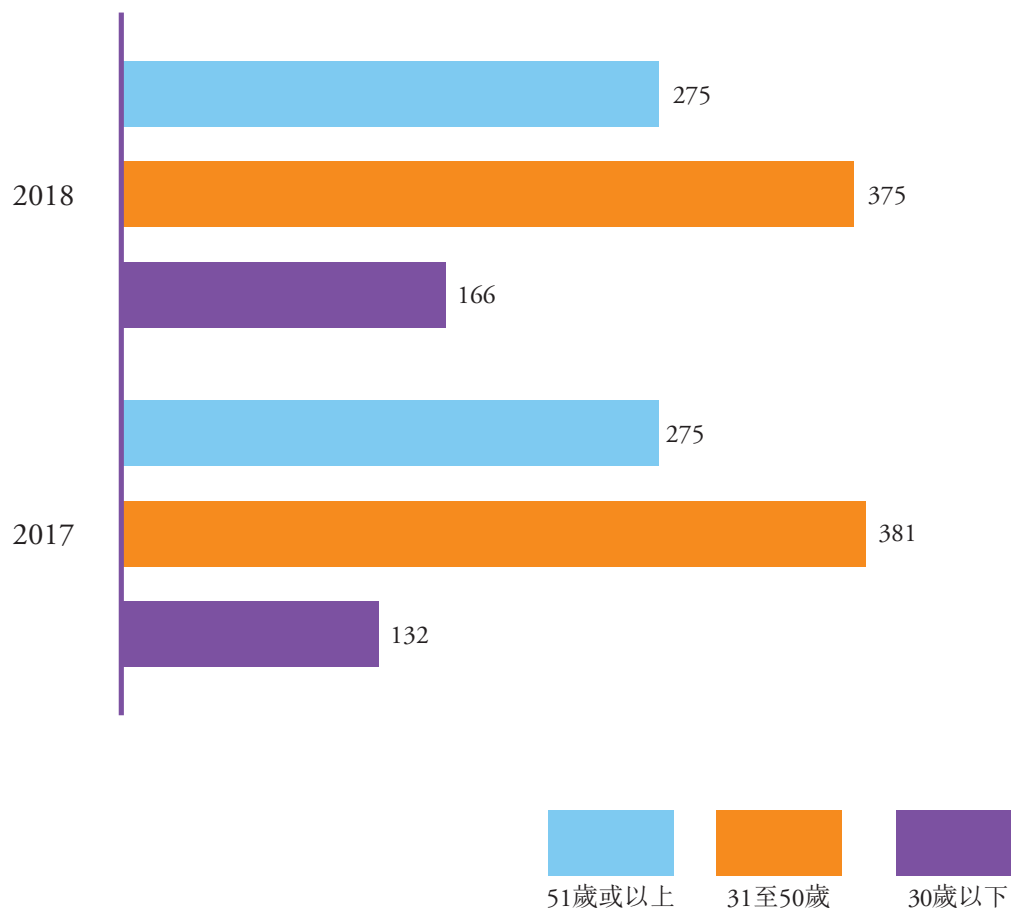
按性別劃分的香港僱員



按職位劃分的香港僱員



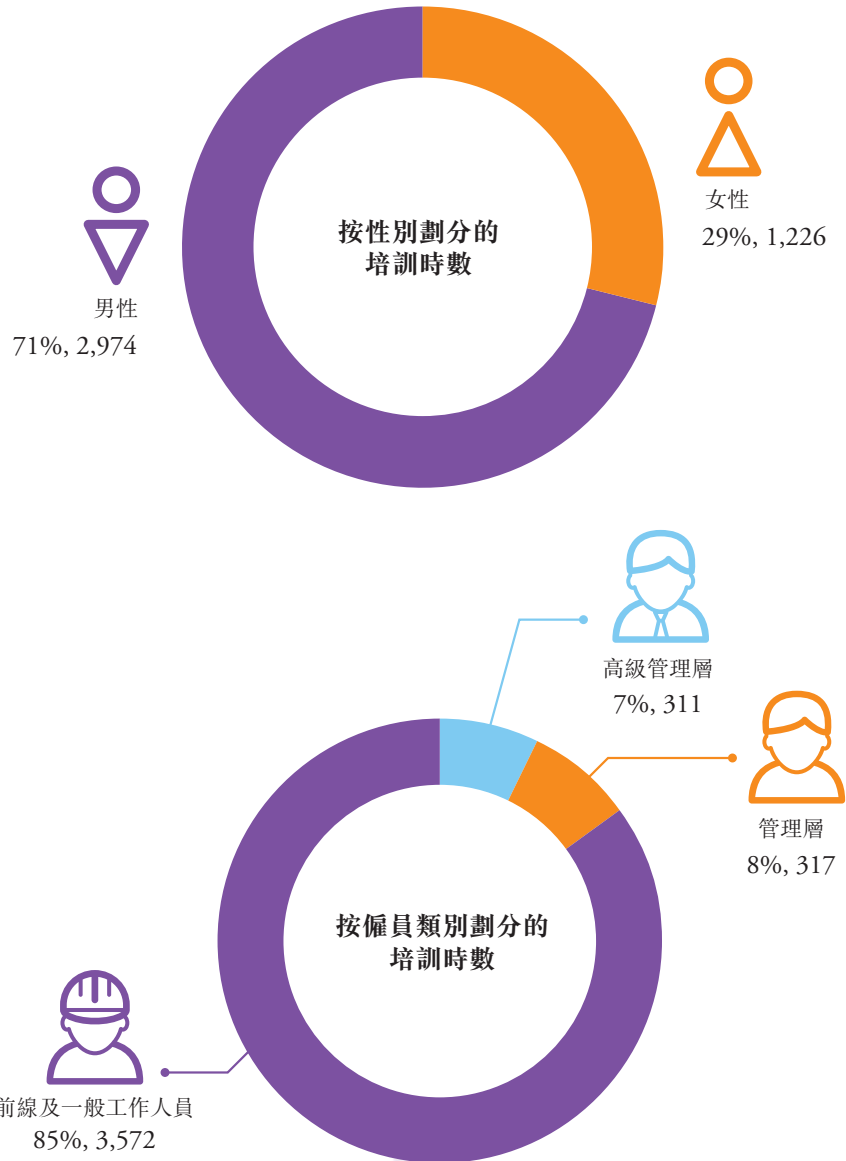
按年齡組別劃分的香港僱員



按出生地劃分的香港僱員



為支持員工的專業發展，本集團積極鼓勵及組織各種培訓機會。一方面，本集團補貼員工部分或全部自選課程的費用。另一方面，本集團定期提供有關員工導向、質量管理以及健康及安全的各種培訓。此外，本集團亦為高級管理層成員舉辦有關企業管治標準的培訓。



為營造具凝聚力的工作環境，並感謝員工的辛勤工作，本集團定期舉辦各種員工活動，例如年度晚宴及聖誕節慶祝午宴。通過有關活動，本集團希望加強員工的跨團隊協作，培養彼等的歸屬感。



二零一八年年度晚宴慶祝活動



聖誕節慶祝午宴

於報告年度，本集團嚴格遵守有關就業、勞工權利及人權的法律及法規。為繼續培育以人為本的文化，本集團加入勞工處的「好僱主約章」。香港社會服務聯會及亞太顧客服務協會（「APCSC」）認可本集團在人才關懷及發展方面的表現，已分別為本集團頒發「商界展關懷」及「客戶關係卓越獎（人力發展計劃）」。



勞工處的好僱主約章



客戶關係卓越獎(人力發展計劃)



商界展關懷



5.4 反貪污

本集團秉持開放及負責標準。因此，本集團對賄賂、敲詐勒索、欺詐和洗黑錢等任何貪污行為抱零容忍原則。

舉報機制為員工提供了舉報本集團內部涉嫌不當行為的渠道及指引，鼓勵僱員直接向本集團審核委員會主席舉報任何不當行為。董事會及／或審核委員會定期檢討舉報案件及政策，作為預防措施。

於報告年度內，本集團並不知悉任何與反貪污有關而重大違反地方法律法規的事宜。

6 社區投資

本集團致力於創造共同價值並透過義務工作及捐款與當地社會建立長期關係。

6.1 義工服務

本集團已在保護環境及扶助兒童、青少年及老人等群體投入資源。於報告年度內，本集團探訪保良局兒童之家，參加保良局的贊助家舍並資助三個家舍。本集團的義工團隊與保良局黃竹坑護理安老中心（「中心」）的服務人員攜手合在，共同綠化中心，為老人提供舒適的居住環境並表達本集團對社區的關懷。





員工探訪保良局兒童之家





員工參與保良局黃竹坑護理安老中心的綠化

為推廣可持續的生活方式，本集團鼓勵員工參與環保活動。自二零一七年起，本集團一直參與沙灘清潔運動，於本年度，有22名員工自願參與烏溪沙沙灘清潔運動。



員工參與海岸清潔運動

6.2 扶助青少年

本集團致力為青少年提供資源以扶助青少年的成長，以賦予下一代的權能。自二零零一年起，本集團與協青社(「協青社」)緊密合作，協青社是一個矢志幫助身處危機青少年成為社區正能量的組織。為支持組織的活動，本集團於報告年度內捐贈100,000港元並積極參加協青會組織的活動。

本集團於報告年度內已向多個慈善組織捐贈合計132,500港元並奉獻332小時的社會服務。



員工與青少年的籃球比賽

7 展望

在瞬息萬變的市場中，本集團面臨提高資源效率、盡量減少營運排放、保障員工安全及滿足客戶要求等各類挑戰。有鑒於此，本集團努力分配充足資源並採納適當的政策及措施以應對該等挑戰。展望二零一九年，本集團將繼續利用IMS監測環境及社會績效、制定提升目標及維持負責任的營運。

8 績效表

環境表現

能耗			
	單位	二零一八年	二零一七年
總耗電量	千瓦時	1,022,459	1,408,984
	千兆焦耳 ¹	3,681	5,072
總部	千瓦時	263,986	279,365
	千兆焦耳	950	1,006
工地 ²	千瓦時	758,473	1,129,619
	千兆焦耳	2,731	4,067
總耗油量(柴油及生物柴油)	升	11,119,354	10,597,061
— 僅限工地 ³	千兆焦耳	400,200	380,692
所用柴油	升	11,087,097	10,329,635
所用生物柴油	升	32,257	267,426
總能耗	千兆焦耳	403,880	385,764
總部	千兆焦耳	950	1,006
工地	千兆焦耳	402,930	384,759
總能源密度	千兆焦耳/百萬收入 ⁴	136	117
總部	千兆焦耳/百萬收入 ⁴	0.32	0.31
工地	千兆焦耳/百萬收入 ⁴	136	117

本集團的溫室氣體及其他空氣排放物				
	單位	二零一八年	二零一七年	
總溫室氣體排放	tCO₂e	29,755	28,609	
直接溫室氣體排放(範圍1) ⁵	tCO ₂ e	29,097	27,730	
間接溫室氣體排放(範圍2) ⁶	tCO ₂ e	658	878	
溫室氣體排放總量密度	tCO₂e/百萬收入⁴	10.00	8.70	
顆粒物排放 ⁷	噸	19	18	
氮氧化物排放 ⁷	噸	300	288	
一氧化碳排放 ⁷	噸	99	94	
耗水量				
	單位	二零一八年	二零一七年	
總耗水量⁸	立方米	311,575	435,155	
工地	立方米	311,575	435,155	
總水密度	立方米/總建築面積 (千平方米)⁹	1.39	1.95	
工地廢棄物管理				
	單位	二零一八年	二零一七年	
無害廢棄物	運輸至堆填區處理的 非隋性建築廢棄物	噸	2,369	1,283
	堆填區外的隋性及 非隋性建築廢棄物 (運輸至公共堆填區/ 回收設施)	噸	3,420,665	1,656,550
有害廢棄物	液體	噸	6	2
	固體	噸	0.23	0.40
無害廢棄物/密度	噸/百萬收入⁴	1,152	503	
有害廢棄物/密度	噸/百萬收入⁴	0.002	0.001	

區域材料選擇			
	單位	二零一八年	二零一七年
材料總重量	噸	459,216	449,793
800公里範圍內所製造的材料總重量	噸	358,378	326,759
800公里範圍內所製造材料的百分比	%	78	73
使用來自再生資源的材料總重量 ¹⁰	噸	83,567	-
使用來自再生資源的材料的百分比	%	18	-

附註1： 1千瓦時=0.0036千兆焦耳。

附註2： 二零一八年的數據包括29個工地而二零一七年的數據包括24個施工現場。

附註3： 1千兆焦耳=1,000兆焦耳(MJ)；假設柴油能源密度為36兆焦耳／升、生物柴油能源密度為33兆焦耳／升(資料來源：<https://www.forestry.gov.uk/fr/bee-h-abslby>)

附註4： 本集團於二零一八年及二零一七年財政年度的收入分別為2,971.170百萬港元及3,290.156百萬港元。

附註5： 範圍1直接溫室氣體排放指由本集團擁有或控制的直接排放(包括建築機械)。

附註6： 範圍2間接溫室氣體排放指本集團購買的電力產生的間接排放。

附註7： 非道路移動機械之排放因子參考二零一六年歐洲監測和評估計劃／歐洲經濟區(EMEP/EEA)空氣污染物排放清單指南—二零一七年五月更新。

附註8： 耗水量數據乃於各工地收集，因為總部耗水量對本集團整體表現影響不大。

附註9： 總建築面積指於報告年度內香港29個施工現場的預計建築面積。二零一八年及二零一七年總建築面積分別為223,483,523平方米及223,479,211平方米。


附註10： 於過往報告年度內，本集團並未持有使用再生材料的任何記錄。

 社會績效

按性別劃分的香港僱員			
		二零一八年	二零一七年
男		660	624
女		156	164
按職位劃分的香港僱員			
		二零一八年	二零一七年
前線及一般工作人員		720	702
經理		87	70
高級管理層		9	16
按年齡組別劃分的香港僱員			
		二零一八年	二零一七年
30歲以下		166	132
30-50歲		375	381
51歲或以上		275	275
按出生地劃分的香港僱員			
		二零一八年	二零一七年
香港		790	768
中國大陸		26	20
按性別劃分的培訓時數			
		二零一八年	二零一七年
男	單位		
	小時	2,974	1,140
女	單位		
	小時	1,226	1,046
按僱員類別劃分的培訓時數			
		二零一八年	二零一七年
前線及一般工作人員	單位		
	小時	3,572	1,541
經理	單位		
	小時	317	526
高級管理層	單位		
	小時	311	19


按培訓主題劃分的二零一八年培訓時數					
培訓主題	培訓小時數				
	按性別劃分		按僱員類別劃分		
	男	女	高級管理層	經理	前線及一般 工作人員
總計	2,974	1,226	311	317	3,572
員工入職培訓	72	17	0	21	68
高管培訓	306	0	306	0	0
專業培訓	642	589	0	57	1,175
管理培訓	15	20	5	10	20
健康和安全	1,684	96	0	43	1,737
質量管理	255	504	0	186	573

9 ESG內容索引


層面	關鍵績效指標	詳情	陳述／章節	頁碼
主要範疇(A)環境 				
A1：排放物				
A1	一般披露	有關 (a) 政策；及 (b) 相關法律及規例	(a) 4具環保意識之經營 (b) 水污染管制條例、空氣污染管制條例、噪音管制條例及公共衛生及市政條例：於報告年度內，並無記錄不合規情況。	5
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	4.1 能耗及排放 4.2 水資源 4.3 廢棄物管理 4.5 其他環境影響	5-9、11
	A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.1 能耗及排放	5-7
	A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.3 廢棄物管理	9
	A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.3 廢棄物管理	9
	A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	4.1 能耗及排放 4.2 水資源 4.3 廢棄物管理 4.5 其他環境影響	5-9、11
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	4.3 廢棄物管理	9

層面	關鍵績效指標	詳情	陳述／章節	頁碼
主要範疇(A)環境				
A2：資源使用				
A2	一般披露	政策	4 具環保意識之經營	5
	A2.1	按類型(如電、氣或油)劃分的直接及／或間接能源總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.1 能耗及排放	5-7
	A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	4.2 水資源	8
	A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	4.1 能耗及排放	5-7
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	4.2 水資源	8
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	不適用	-
A3：環境及天然資源				
A3	一般披露	政策	4.5 其他環境影響	11
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	4.5 其他環境影響	11

層面	關鍵績效指標	詳情	陳述／章節	頁碼
主要範疇(B)社會 				
B1：僱傭				
B1	一般披露	有關 (a) 政策；及 (b) 相關法律及規例	(a) 5.3 招募及發展人才 (b) 本集團一直遵守與僱傭有關的該等相關法律及規例(包括最低工資條例、僱員補償條例、強制性公積金計劃條例)及其他在薪酬、補償及社會保障方面保障僱員的條例。本集團亦已遵守反歧視條例以保障僱員免受任何形式的歧視。	15-20
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	5.3 招募及發展人才	15-20
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	5.3 招募及發展人才	15-20
B2：健康與安全				
B2	一般披露	有關 (a) 政策；及 (b) 相關法律及規例	(a) 5.1 安全運作 (b) 本集團一直遵守與健康及安全有關的該等相關法律及規例(包括職業安全及健康條例)。	13-14
	B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	5.1 安全運作	13-14
	B2.2	因工傷損失工作日數。	因工傷損失工作1,928日	-
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	5.1 安全運作	13-14

層面	關鍵績效指標	詳情	陳述／章節	頁碼
主要範疇(B)社會 				
B3：發展及培訓				
B3	一般披露	政策	5.3 招募及發展人才	15-20
	B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層及基層管理層)劃分的受訓僱員百分比。	5.3 招募及發展人才	15-20
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	5.3 招募及發展人才	15-20
B4：勞工準則				
B4	一般披露	有關 (a) 政策；及 (b) 相關法律及規例	(a) 5.3 招募及發展人才 (b) 本集團一直遵守與童工及強制勞工有關的該等相關法律及規例(如僱員條例)。	15-20
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	5.3 招募及發展人才	15-20
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	不適用	-
B5：營運常規				
B5	一般披露	政策	4.4 建築材料選擇	10
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	未披露	-
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	4.4 建築材料選擇	10

層面	關鍵績效指標	詳情	陳述／章節	頁碼
主要範疇(B)社會 ♡				
B6：產品責任				
B6	一般披露	有關 (a) 政策；及 (b) 相關法律及規例	(a) 5.2 品質保證 (b) 本集團一直遵守與產品責任有關的該等相關法律及規例(包括商標條例及競爭條例)。	15
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用	-
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	5.2 品質保證	15
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	不適用	-
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	5.2 品質保證	15
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	不適用	-

層面	關鍵績效指標	詳情	陳述／章節	頁碼
主要範疇(B)社會 				
B7：反貪污				
B7	一般披露	有關 (a) 政策；及 (b) 相關法律及規例	(a) 5.4反貪污 (b) 本集團一直遵守與反貪污有關的該等相關法律及規例(包括防止賄賂條例)。	21
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	5.4 反貪污	21
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	5.4 反貪污	21
B8：社區				
B8	一般披露	政策	6 社區投資	21-25
	B8.1	專注貢獻(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)範疇。	6 社區投資	21-25
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	6 社區投資	21-25